

■リーダーのためのチームビルディング研修案

対象者：企業のプロジェクトリーダーや管理者など、人をまとめて結果を出す立場の方

予定時間：6時間 10:00-17:00

講師：五十嵐信博（五十嵐人材育成ラボ）

本研修の学習内容： チームとして機能する集団の作り方を学びます。

- ・チームとして機能する集団を作るための、コミュニケーションのあり方を身につける
- ・チームとして機能する集団が生まれてくるプロセスを知る

研修後の期待効果：

■担当チームが機能するための、働きかけ方の要点がつかめ、動けるようになります。

■臨時の組織だけでなく、恒常的な組織の運営についても自信がつかます。

本研修の特徴：

■講義にとどまらず、ワーク中心の内容で楽しく学べます。

■研修を通して、受講者がそのままチームになっていく過程を体感できます。

学習内容	ねらい
<p>オープニング</p> <p>1. チームとは何か、なぜ必要になるのか</p> <ul style="list-style-type: none"> ● アクティビティから学ぶ …ワーク ● チームとは …ワークと講義 <p>2. どうすればチームが作れるか</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 本気を作る …講義 ● 目標を共有する …ワークと講義 ● プロセスを管理する …ワークと講義 ● 組織として脱皮する …講義 ● 学習し成長する …講義 ● 目標到達・課題解決したら …講義 <p>3. 全体まとめ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 要点整理とイメージ作り …ワーク ● アクティビティ …ワーク <p>4. ふりかえり</p>	<p>自己紹介、ゴール説明など</p> <p>スキルを学ぶ前に、テーマへの理解と意識喚起をはかる</p> <p>チームのダイナミクスを体感し、学びへの感性を高め意欲を作る</p> <p>体験学習の形で、チームが生まれるプロセスを体験し、理論的に整理する</p> <p>臨時プロジェクトなどがチームとして成長していく過程を追いながら要点を学ぶ</p> <p>人が集まった段階から、場が生まれてくるまでに何が必要か知る</p> <p>目標によってベクトルを合わせ、モチベーションを引き出す方法を知る</p> <p>プロセス面のマネジメントについて、チームを促進するための要点(ファシリテーション)を学ぶ</p> <p>アクティビティの経験をふりかえり、組織が成長する過程を知る</p> <p>学んだ内容を統合する</p> <p>自分の課題に落とし込み、手がかりを得る</p> <p>応用として、問題解決型のアクティビティに挑戦する</p>