

五十嵐人材育成ラボ 代表
1953年生れ 千葉市在住

携帯：080-1401-8550 メール：igarashi.no@m2.pbc.ne.jp

- ・CDA 厚生労働省指定キャリア・コンサルタント能力評価試験合格（日本キャリア開発協会）
- ・交流分析士インストラクター（日本交流分析協会）
- ・心理相談員（厚生労働省トータルヘルス・プロモーションプラン）
- ・第一種衛生管理者
- ・メンタルヘルス・マネジメント検定Ⅱ種（ラインケア）
- ・ビジネスキャリア検定1級（人事・人材開発、労務管理）
- ・日本産業カウンセリング学会会員
- ・日本キャリア開発協会会員
- ・日本交流分析協会会員
- ・日本ファシリテーション協会会員



<http://www.sbibusines.com/pub/igarashi.hrclabo>

公式ブログ 心に届けコミュニケーション！ <http://blog.fideli.com/igarashi-hrclabo/>

- 略歴 1976年 金沢大学卒業後、新菱冷熱工業株式会社に入社。
人事をはじめスタッフ系各種業務や社内プロジェクトに延べ26年従事。
 - 1998年 戦略子会社としてのシェアードサービス会社設立を担当し出向。後に移籍。
人事系業務全般を担当。企業研修の講師・プロデューサーとしても活動開始。
 - 2006年 研修・セミナー事業である「レモン・ビジネス・アカデミー」を事業提案し、
代表となる。
一般企業・ビジネスパーソン向けに、オリジナル研修の提供、プロデュース、
講師派遣を行う。経営、営業、プログラム開発、講師の4役で活躍。
またコミュニケーション関係の勉強会、オフタイム・セミナーを毎月主宰し、
参加者から好評を得る。
 - 2008年 独立。ビジネス人の成長の支援を通して、企業の活性化と人間味に満ち
た社会の構築のために活動している。
- 得意領域
 - ・モチベーションと自律の研修
心理学やキャリア理論などをふまえ、心の安定をはかり、モチベーションを上げて、
ビジネス人として自律していくための知識と手法
 - ・ビジネス人のベーススキルの研修
コミュニケーション、プレゼンテーション、ファシリテーション、講師養成など
 - ・自己理解と人間関係作りに関する研修
「人」に関する悩みを解消し、楽に生きるための一歩を踏み出す手法
 - ・社内プロジェクトのサポートとファシリテーション、育成対象グループのメンタリング
 - ・人事関係の制度構築サポート

- 特 徴
 - ・ワークショップ型ファシリテーション
 - …体験学習スタイルで、参加者が作る「場」からの気づきを重視
 - ・心理学応用のわかりやすいコンテンツ
 - …ビジネス現場での応用の視点に立ち、講義にとどまらない体感的で実用的な理解
 - ・実務経験と幅広いスキルの裏づけ
 - …テクニカル、コンセプチュアル、ヒューマン、各領域にわたる守備範囲

●最近の主なテーマ

サービス業A社様	コンシェルジュ対象クレーム対応ブラッシュアップ
サービス業B社様	マンション管理員対象 人間関係作りとホスピタリティ研修
サービス業C社様	マンションマネジャー対象 ファシリテーション研修
サービス業D社様	全社員対象 人事制度（考課と目標）普及研修
サービス業E社様	一般社員対象 メンタルヘルス（セルフケア）研修
官庁系F学校様	中堅職員対象 メンタルトレーニング
官庁系G団体様	ボランティアメンバー対象 コミュニケーション研修
官庁系H団体様	ケアマネジャー対象 ファシリテーション研修
官庁系I団体様	介護職若手職員対象 コミュニケーション研修
公共系K社様	総合職新入社員対象 入社時研修（約1カ月）
建設業D団体様	人事部門幹部対象 ファシリテーション研修
建設業J社様	新入社員対象 入社時研修
金融業L社様	新入社員対象 セルフマネジメント研修
介護業C社様	管理者対象 コミュニケーションスキル研修
介護業N団体様	管理者対象 コミュニケーションスキル研修
介護業O社様	全社員対象 マインド変革研修
介護業O社様（公開型研修）	
	管理者対象
	メンタルヘルス（ラインケア）研修
	管理者の心構え研修
	チーム・ビルディング研修
	若手職員対象
	自分をブラッシュアップする指針（キャリア棚卸）研修
	能力と自己開発（キャリアプラン）研修
	介護職員のコミュニケーション研修

その他

- 執筆関係 「キャリアマネジメント」、「キャリアサポート」…株式会社キャリアクリエイツ
Leadership Development Note『人間心理』欄
2007.2月、5月、10月、2008.1月、5月、7月、12月、
2009年3月、6月、9月、2010年2月、7月の各号

以上