



Aoki-Eiji Social Insurance and Labour Consultant Office 青木英治社会保険労務士事務所

▼ ご挨拶

『就業規則』を通じ、 「自立した人材が集まる成長企業」作りのお手伝いをします。

● 私は開業前、リクルートに在籍していました。所属していたのは「リクナビ」「とらば一ゆ」「B-ing(ビーイング)」などの情報誌やサイトで、企業の求人情報を学生や転職希望者へ提供する部署でした。最も長く経験した仕事は転職情報誌B-ingの編集です。この編集部時代、「働く」をテーマにさまざまな企業経営者や転職者にインタビューをしました。転職経験者の取材人数は1,000人を超えました。

● 新米編集者のとき、転職経験者にインタビューをすると、いつも不思議だと感じるがありました。転職し活躍している人は、若くても「会社はこの方向に進んでいます。だから自分はこんな役割を期待され頑張っています」と、はっきりと話をしてくれるのです。なぜだろうと思っていました。そのことで、とある社長がヒントをくれました。「転職者は新卒者と比べると、会社の方針や労働条件をしっかりと見て入社してくるんだよ」と。転職者に尋ねてみると実際、「もう会社選びで失敗したくないですね。だから、会社の方針や給料と、やりたいことが合致しているか必死で検討するんです。それを納得して入社したから、今頑張れるんですよ」と教えてくれました。会社の方針や労働条件が、明快地に伝わり納得できると、社員は頑張って働けるんだと思いました。

● 「企業は人なり」。その「人」とは、どんな「人」なのでしょう？「会社が進む方向はこうです。だから私はこの仕事でこんな役割を期待されて頑張っています」と語れる人(=自立した人材)はどうでしょう？ 実際、成長している企業には、「自立した人材」が、大勢いることを実感されている経営者は多いと思います。この自立した人材が集まる会社になるには、先ず「会社の方針・理念、労働条件を、社員に明確に示し共有すること」が必要ではないでしょうか。その手段の一つに、身近な社員との契約書『就業規則』を位置づけるのはどうでしょう。私は、企業の成長と発展に『就業規則』をもっとうまく活用したいと考えます。

● 「自立した人材が集まる成長企業作り」のお手伝いのため私は、社会保険労務士の法律と労務の専門性を生かし、具体的には『就業規則』の作成と運用を通して、取り組んでいきたいと考えています。

青木英治社会保険労務士事務所

代表 **青木 英治**

▼ 代表プロフィール

青木英治 Eiji Aoki

1965年 福岡県福岡市生まれ
84年 福岡県立修猷館高校卒業
89年 九州大学法学部卒業
同年 株式会社リクルート 入社

リクナビ、とらば一ゆ、B-ing等の人材事業の営業、編集
商品企画、広告宣伝、販促企画、事業統括に携わる。

2006年 同社をフレックス定年制度を利用し退職
08年 第39回 社会保険労務士資格試験 合格
09年 青木英治社会保険労務士事務所 開業



全国社会保険労務士会連合会
東京都社会保険労務士会 千代田支部

登録番号 第13090341号
会員番号 第 1316757号

趣 味 自転車街乗り(浅草からお台場、代々木が行動範囲)、スキューバダイビング、スキー、昔・野球部

▼ 主な業務内容

「自立した人材作り」のために
まずは、『就業規則』見直しと労務コンサルティングを、重点に取り組みます。

＜カウンセリング業務＞

・『就業規則』など人事規程の作成・届出及び活用……………★★★★★

＜得意・重点取組分野＞

＜コンサルティング業務＞

- ・人事・労務(採用・解雇・労働時間・賃金等)の相談・指導……………★★★★★
- ・是正勧告対応、労務監査……………★★★★★
- ・雇用に関する法律(派遣法、育休法、均等法など)の相談……………★★★★★
- ・人事制度(能力主義型人事制度・評価制度など)の構築・運用……………★★★
- ・賃金退職金制度(成果主義賃金・年俸制・退職金制度など)の構築・運用……………★★
- ・新・人事制度(ワークライフバランス、男女共同参画、女性登用などの構築・運用……………★★★★★

＜アウトソーシング業務＞

- ・雇用に関する各種の奨励金・助成金の支給申請手続……………★★★★★
- ・労働・社会保険に関する書類の作成・手続き・相談……………★★★
- ・社会保険料・給与計算事務(月次給与・賞与等)の受託……………★★★

▼ 当事務所の特徴

『就業規則』を通じた人材活用が特徴です。
そのために、3つの事業の柱を推進していきます。

＜1＞『就業規則』の作成から会社理念の共有までをトータルサポート。

- ・最新法令を練りこんだ『就業規則』で、労務トラブルの未然防止をご提案。
- ・「社員ハンドブック」など、さまざまなサポート企画で、会社理念の浸透、社員の一体感作りまでご提案します。

＜2＞『新・人事制度』導入を支援し、活力ある会社作りに貢献。

- ・女性活用、ワークライフバランス、男女共同参画など『新・人事制度』の構築・運用にも積極的に取り組みます。特に、女性の社会進出、職場復帰の支援は、これからの社会のためにもぜひ推進したい業務です。



▲「無料街頭相談会」など社労士会主催の行事にも積極的に参加しています。

＜3＞『雇用・人材採用関連の助成金』申請代行で人材採用計画を支援。

- ・雇用調整関連の助成金以外にも、積極採用企業の人材採用支援助成金も取り扱います。「中小企業基盤人材確保助成金」「育児・介護雇用安定等助成金」。

▼ 事務所概要

事務所名 青木英治社会保険労務士事務所

代表 社会保険労務士 青木 英治

住所 〒102-0083

東京都千代田区麴町2-10-3 リ・ノウ麴町ビル4階

TEL番号 03-4530-6321

FAX番号 03-6893-4987

E-mail e-aoki@aoki-sr.jp

URL <http://www.aoki-sr.jp/>

※「sr」とは、「Shakaihoken(社会保険)Roumusi(労務士)」の意味です。

交通 東京メロ

半蔵門線 半蔵門駅 3番出口徒歩2分

有楽町線 麴町駅 3番出口徒歩4分



▲ 麴町オフィス。都心にしては大変静かな皇居近くのオフィス&住宅街です。